



ISTITUTO COMPRENSIVO "MARGHERITA HACK" DI MANIAGO

Via Dante, 48 - 33085 MANIAGO (PN) - Tel. 0427 709057

C.F. 90013200937 - Cod. Mecc. PNIC82800X -

Comuni di FRISANCO - MANIAGO - VIVARO

e-mail: pnic82800x@istruzione.it - pnic82800x@pec.istruzione.it

web <http://www.icmaniago.it>

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

*Criteria generali per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
art 6 CCNL 2006/2009, comma 2 lettera l)*

A.S. 2017/2018

Il giorno uno del mese di marzo dell'anno duemiladiciotto alle ore unci, presso l'ufficio della Dirigenza, in sede di contrattazione integrativa d'istituto, la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto nelle persone di Bruna Emanuela Chiocchi Marilena e Zecchin Luisa e dai rappresentanti delle OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL 2006/2009 sigg. Bellomo Mario per la FLC CGIL, Piccolo Antonella e Varetto Maurizio per la CISL, e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Dirigente Scolastica Livia Cappella, avvalentesi della assistenza della direttrice S.G.A Mara Bonitta ai fini della stipulazione del Contratto integrativo d'istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica;

- Ritenuto che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed A.T.A., fondato sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali,
- Visto l'art. 6 del CCNL Comparto scuola 2006/09 "Relazioni a livello di Istituzione Scolastica";
- Visto il Piano dell'Offerta formativa per l'anno scol. 2017/18 e l'individuazione di tutte le figure necessarie alla sua realizzazione;

1. CAMPO DI APPLICAZIONE - DECORRENZA E DURATA

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A. in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2017/18.-

2. MATERIE TRATTATE

- Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente e ATA;
- Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA, da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

3. RISORSE DELL'ISTITUTO

Le risorse disponibili sono quelle comunicate dal MIUR oltre all'accertamento NoiPA delle somme avanzate dagli anni precedenti.

<u>DISPONIBILITA' FIS 2017/18 (mail MIUR 19107 del 28/09/2017)</u>		
<u>TOTALE FIS COMUNICATO</u>	<u>70.180,81</u>	<u>lordo dipendente</u>
<u>RESTI 2016/17</u>	-	
<u>TOTALE FIS + RESTI</u>	<u>70.180,81</u>	
<u>di cui MOF</u>	<u>58.035,59</u>	<u>52.266,76</u>
		<u>da ripartire</u>
<u>RIPARTO su 150 unità di personale</u>	<u>MOF</u>	<u>Doc+ata=80+20%</u>
<u>Indennità DSGA</u>	<u>5.250,00</u>	
<u>Indennità sostituto (x30gg)</u>	<u>518,83</u>	
<u>TOT.</u>	<u>58.035,59</u>	
<u>tot 123 docenti</u>		
<u>tot 27 ATA</u>		

4. Criteri generali per la ripartizione del fondo di istituto

Il budget disponibile è ripartito, sulla base del numero di personale in organico, in recepimento :

- del piano annuale delle attività per il personale docente
- del piano di lavoro proposto dal direttore SS.GG.AA. e adottato dal dirigente per il personale ATA

5. Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

Si concorda che il personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto è individuato secondo i seguenti criteri:

Personale docente (come da approvazione del Collegio Docenti)

- ✓ incarichi per attività di coordinamento organizzativo, commissioni, referenti :
- su proposta dei singoli plessi
- per continuità
- per competenze specifiche
- su autosegnalazione
- ✓ attività di progetti, su proposta dei singoli plessi

Personale ATA (come da piano di lavoro predisposto dal DSGA e adottato dal DS)

- su disponibilità del personale ad effettuare gli incarichi
- per competenze specifiche

clu BB

Gli incarichi sono prioritariamente finalizzati :

- per l'area A per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona nelle scuole dell'infanzia e all'assistenza agli alunni disabili gravi;

Altre tipologie di incarichi , in coerenza con le attività del POF, possono riguardare:

Per l'area A:

- sostituzione colleghi assenti
- intensificazione delle prestazioni conseguenti a particolari forme di orario e alle dimensioni del plesso

Per l' area B:

- sostituzione colleghi assenti
- intensificazione delle prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia
- intensificazione delle prestazioni lavorative connesse all'attuazione di progetti del POF

Per l'area D : -Indennità di direzione.

6. DOCENTI

FUNZIONI STRUMENTALI € 6.053,68

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE

Il compenso dei docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il dirigente scolastico (collaboratori del dirigente, coordinatori di istituto, coordinatori di plesso) viene così determinato :

Collaboratori del Dirigente (135+95)	2	230,00	230	17,5	4.025,00
Coordinatori infanzia(25+25+35+15)	4	100,00	100	17,5	1.750,00
Coordinatori primaria(40+25+25+25)	4	115,00	115	17,5	2.012,50
Coordinatori di classe Secondaria	19	5,00	95	17,5	1.662,50
Coordinatori di plesso Sc secondaria	2	65,00	65	17,5	1.137,50

ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE PER PROGETTI E ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

Per le attività aggiuntive volte alla realizzazione dei progetti previsti dal POF viene assegnata la quota di € 6.650,00 pari a 380 ore. Le ore progetti saranno suddivise tra i singoli plessi al 50% sulla base del numero di classi e al 50% in base al numero di alunni .

Attività aggiuntive di docenza

Sono previste le seguenti attività aggiuntive di docenza:

Progetti di recupero	10	9,00	90	35	3.132,50
----------------------	----	------	----	----	----------

Per ulteriori ore aggiuntive di insegnamento in progetti deliberati dal Collegio dei Docenti e finanziati con fondi provenienti da finanziamenti statali, regionali, provinciali, comunali, europei o da privati verrà corrisposto il compenso pari alla tabella allegata al C.C.N.L in vigore.

VEDI NEL DETTAGLIO TABELLA ALLEGATA (ALL.1)

7. PERSONALE A.T.A.

Il personale ATA, oltre ai compiti previsti dal proprio profilo professionale, è impegnato nelle attività aggiuntive, che consentono l'attuazione del POF.

du Bos

Luca...

PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO

La prestazione di attività oltre l'orario ordinario giornaliero può essere effettuata solo previa autorizzazione. Sono complessivamente autorizzabili 40 ore di lavoro eccedente l'orario d'obbligo per i collaboratori scolastici e 70 ore per gli assistenti amministrativi.

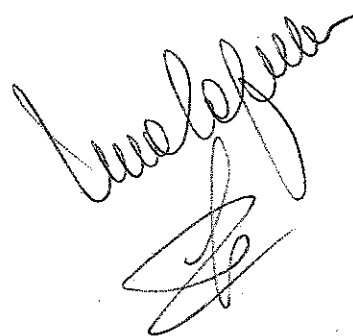
INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORARIO DI SERVIZIO

Per gli Incarichi aggiuntivi specifici l'importo previsto è di € 3.169,57 da destinare al personale che svolge attività di cura della persona nelle scuole dell'infanzia (2 CS di Capoluogo+2 di Fratta+1 Campagna + 1 SudFerrovia non beneficiari dell'art.7) e per gli alunni disabili gravi (1 Secondaria Capoluogo, 2 Infanzia Maniago Capoluogo, 2 Infanzia Fratta non beneficiari dell'art.7).

Altri Incarichi aggiuntivi COLLABORATORI SCOLASTICI

<p>Sostituzione colleghi assenti : compenso forfetario di 25 € per unità di personale interessato, in servizio nella scuola per ogni giornata di sostituzione dei colleghi assenti con spostamento di turno dal mattino al pomeriggio e servizio di apertura della scuola, in aggiunta al turno pomeridiano; compenso forfetario di € 12.50 per ogni giornata di sostituzione senza modifica di orario.</p> <p>Una volta esaurito l'importo, si verificherà a consuntivo la possibilità di utilizzare risorse residue; se non venissero reperite, si riconoscerà a 1 coll. scol. del plesso un'ora di riposo compensativo per ogni giornata di sostituzione dei colleghi assenti con cambio turno e mezz'ora per sostituzione senza modifica di orario.</p> <p>Tutti i collaboratori scolastici disponibili</p>	<p>Sono escluse dal computo le sostituzioni durante i periodi di interruzione dell'attività didattica.</p> <p>max. 1.208,35 euro</p>
<p>Intensificazione prestazioni 7 Collaboratori scolastici interessati per max 20 ore pro capite</p> <ul style="list-style-type: none">✓ <u>Scuole Primarie di Campagna e Vivaro.</u>: presenza di 1 collaboratore + 12 ore per 2 rientri pomeridiani✓ <u>Scuola Secondaria di Tesis</u>: presenza di 1 solo collaboratore scolastico nel plesso✓ <u>Scuola Secondaria di Maniago Capoluogo</u>: presenza di CS in mansioni ridotte✓ <u>Scuola dell'Infanzia di Maniago Capoluogo</u>: presenza di 2 soli collaboratori in servizio – 1 al mattino+ 1 al pomeriggio (4 sezioni, 96 bambini)	<p>€ 1.750,00</p>

Clu BS



<p>Collaborazione progetti del POF <u>22 Collaboratori scolastici per max 10 ore pro capite</u> (per il personale ATA non inserito nel budget dei progetti)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Scuole Secondarie</u>: attività sportiva aggiuntiva, progetti di ed. fisica, progetti a finanziamento regionale e provinciale, Pentathlon delle competenze con utilizzo di spazi e ampliamento di orari per presenza di esperti esterni ✓ <u>Scuole Primarie di Maniago</u>: progetti di attività motoria, di sviluppo delle competenze chiave, convenzione con Ass. <i>Uniti è meglio</i> con utilizzo di spazi e ampliamento di orari per presenza di esperti esterni (tessitura, mosaico, orienteering, ed. fisica) ✓ <u>Scuola Primaria di Vivaro</u>: progetti in convenzione con Ass. <i>Il Volo delle Farfalle</i> e progetti di lingua friulana ✓ <u>Scuole dell'Infanzia</u>: progetti di supporto alla didattica (psicomotricità a Fratta) e preparazione di attività extra con i genitori 	<p>€ 2.750,00</p>
--	--------------------------

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<p>Intensificazione delle prestazioni per Sostituzione colleghi assenti Compenso forfetario, secondo l'impegno prestato</p>	<p>Sono escluse dal computo le sostituzioni durante il periodo estivo. Max. € 700,00</p>
<p>Intensificazione delle prestazioni max 20 ore pro capite</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ AA area contabile: adempimenti PON ✓ 2 AA area personale: adempimenti 15 neo assunti in ruolo e ricostruzioni carriera ✓ AA area didattica: gestione amministrativa registro elettronico ✓ AA area generale: protocollo informatico 	<p>Max € 1.450,00</p>
<p>Intensificazione prestazioni per specifici progetti 2 x max 30 ore pro capite</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Avvio Segreteria digitale ✓ Organizzazione sostituzioni docenti scuola primaria Maniago in collaborazione con fiduciaria 	<p>Max € 870,00</p>

8. LETTERA D'INCARICO

- Il dirigente scolastico affida gli incarichi riguardanti l'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui sarà indicato:
- Il tipo di attività
 - Il compenso previsto, forfetario o a rendiconto, specificando il numero massimo di ore che possono essere retribuite
 - Le modalità di certificazione dell'attività

9. CLAUSOLE

La diversa quantificazione oraria di attività previste nel contratto, presentata dai responsabili o referenti delle attività medesime (commissioni, progetti), possono essere riconosciute previa contrattazione con la RSU e le OO.SS. e con incarico specifico aggiuntivo del Dirigente Scolastico.

Alu Bb

[Signature] *Luca Pizzari*

NB- I compensi forfetari sono ridotti di 1/10 per ogni mese di assenza (ad esclusione delle ferie)

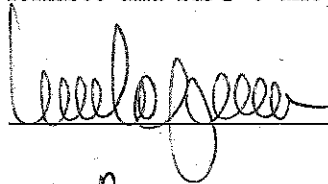
10. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

1. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del lavoratore ed al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta richiesta, secondo le modalità stabilite nella lettera d'incarico, entro il 20 giugno 2018.
3. I compensi delle attività dichiarate entro tale data saranno liquidati mediante la procedura del Cedolino unico entro il 31 agosto 2018.

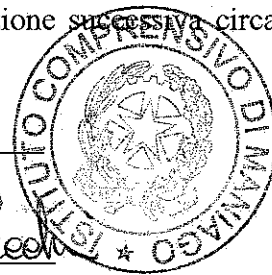
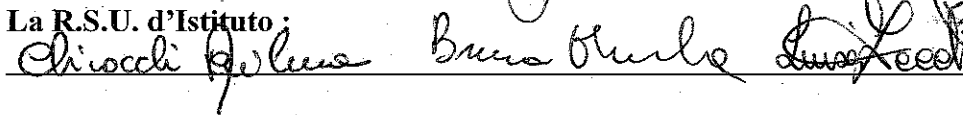
11. INFORMAZIONE

1. Il dirigente scolastico fornisce alla RSU e alle OO.SS. l'informazione ^{successiva} circa gli effettivi compensi liquidati.

Il Dirigente Scolastico



La R.S.U. d'Istituto :



I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

FLC- CGIL SCUOLA

CISL

FONDO 2017/2018					
	Ins.	ore	TOT	€	Importo
Collaboratori del Dirigente (135+95)	2	230,00	230	17,5	4.025,00
Coordinatori infanzia(25+25+35+15)	4	100,00	100	17,5	1.750,00
Coordinatori primaria(40+25+25+25)	4	115,00	115	17,5	2.012,50
Coordinatori di classe Secondaria	19	5,00	95	17,5	1.662,50
Coordinatori di plesso Sc secondaria (4	2	65,00	65	17,5	1.137,50
Referente per scuole infanzia	1	15,00	15	17,5	262,50
Referente registro elettronico	2	20,00	40	17,5	700,00
Segretari interclasse/intersez./classe	27	4,00	108	17,5	1.890,00
Referenti biblioteca innovativa	2	15,00	30	17,5	525,00
Referenti sussidi	11	4,00	44	17,5	770,00
Referente friulano	1	5,00	5	17,5	87,50
Referente salute	1	5,00	5	17,5	87,50
Referente Orientamento e Continuità	3	15+5+5	25	17,5	437,50
Referente Tecnologie	9	5,00	45	17,5	787,50
Referenti laboratorio scienze	2	4,00	8	17,5	140,00
Referente formazione	1	15,00	15	17,5	262,50
Referenti BES	2	15,00	30	17,5	525,00
Referente Atelier Creativo	1	10,00	10	17,5	175,00
Referente laboratori TP	1	6,00	6	17,5	105,00
Referenti mensa	9	4,00	36	17,5	630,00
Referenti teatro	3	6,00	18	17,5	315,00
Coordinatrice LS	1	5,00	5	17,5	87,50
Animatore Digitale	1	10,00	10	17,5	175,00
Rappr. Istit. con enti esterni	2	4,00	8	17,5	140,00
A.S.P.P. Istituto	1	15,00	15	17,5	262,50
Referente classe 2.0	1	10,00	10	17,5	175,00
Referente formazione	1	15,00	15	17,5	262,50
Tutor neo immessi in ruolo	9	10,00	90	17,5	1.575,00
Tutor tirocinanti	2	4,00	8	17,5	140,00
Commissione curricolo	6	6,00	36	17,5	630,00
Commissione intercultura	3	6,00	18	17,5	315,00
Commissione inclusività/dispersione	3	6,00	18	17,5	315,00
Commissione progetti europei	4	9,00	36	17,5	630,00
Commissione tecnologie	8	6,00	48	17,5	840,00
Commissione sicurezza	11	6,00	66	17,5	1.155,00
Commissione orario	9	6,00	54	17,5	945,00
Team Innovazione	7	6,00	42	17,5	735,00
Gruppo lavoro PON	8	6,00	48	17,5	840,00
Nucleo autovalutazione	5	6,00	30	17,5	525,00
Progetti di recupero	10	9,00	90	35	3.132,50
Attuazione POF Sc.Infanzia	28	5,00	140	17,5	2.450,00
Continuità infanzia	4	2,00	8	17,5	140,00
PROGETTI (*)		380,00	max	17,5	6.650,00
Impegno aggiuntivo INVALSI	24	2,00	48	17,5	840,00
Gruppi H		max	32	17,5	565,91
TOTALE DOCENTI					41.813,41
Ore eccedenti ATA - coll.scol.		max	40	12,5	500,00
Ore eccedenti ATA - ass.amm.	4	10,00	70	14,5	1.225,00
Sostituzione colleghi assenti CS		max			1.208,35
Sostituzione colleghi assenti AA		max			700,00
Intensificazione prestazioni CS (**)	7	20,00	140	12,5	1.750,00
Intensificazione prestazioni AA	5	20,00	100	14,5	1.450,00
Supporto progetti POF	22	10,00	220	12,5	2.750,00
Attivazione progetti specifici	2	30,00	60	14,5	870,00
TOTALE ATA					10.453,35
Indennità DSGA (€750+€30x150)					5.250,00
Indennità sostituto					518,83
TOTALE SPESA FONDO					58.035,59
Fondi per funzioni strumentali					6.053,68
Fondi per incarichi specifici ATA					3.169,57
Ore eccedenti sostit.docenti assenti	88 sc.infanzia/primaria				1.832,46
Ore eccedenti sostit.docenti assenti	35sc. secondaria				1.254,86
tot ore eccedenti 2017/18					3.087,32

Carlo Zoccolato

Ch

ore

più' resti 971,13

99

82

DISPONIBILITA' FIS 2017/18(mail MIUR 19107 del 28/09/2017)				
TOTALE FIS COMUNICATO	70.180,81	lordo dipendente		
RESTI 2016/17				
TOTALE FIS + RESTI	70.180,81			
di cui MOF	58.035,59	52.266,76		
		da ripartire OK		
RIPARTO su 150 unità di personale	MOF	Doc+ata=80+20%	QUOTE	
n. 24 Docenti infanzia	8.158,71		41.813,41	80%
n. 64 docenti sc. Primaria	21.756,57		10.453,35	20%
n. 35 docenti secondaria	11.898,12	41.813,41	52.266,76	100%
n. 27 ATA	10.453,35	10.453,35		
Indennità DSGA	5.250,00	52.266,76		
Indennità sostituto (x30gg)	518,83			
TOT.	58.035,59			
tot 123 docenti				
tot 27 ATA				
				68
		345,92		
FUNZIONI STRUMENTALI	6.053,68	pari a 345 ore	69,00	
POF Triennale (2 docenti)	1.210,74	69 ore	34,5 ore x 2	
Inclusività, dispersione (2 docenti)	1.210,74	69 ore	34,5 ore x 2	
Intercultura (2 docenti)	1.210,74	69 ore	34,5 ore x 2	
Progetti Europei (2 docenti)	1.210,74	69 ore	34,5 ore x 2	
Valutazione (1 docente)	1.210,74	69 ore		
tot.	6.053,69	€ 6.037,50		
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA	3.169,57	(esclusi CS con art.7)	ORE	procapite
Cura della persona Sc. Infanzia	1.728,86	2 Cap + 2 Fr + 1 Sud + 1 Camp	138,31	23,05
Assistenza disabili sc.inf. E sec.	1.440,71	4 Inf. Cap/Fratta + 1 Sec Maniago	115,26	23,05
(*) Suddivisione PROGETTI:	€ 6.650,00 (63 classi/sezioni e 1316 alunni)			
PLESSO	per numero classi/sezion	per numero alunni	totale ore	
Infanzia Capoluogo	12,06	12,71	24,77	
Infanzia Fratta	9,05	8,81	17,85	
Infanzia SudFerrovia	9,05	9,96	19,01	
Infanzia Campagna	6,03	5,05	11,08	
Primaria Capoluogo	48,25	46,34	94,60	
Primaria Maniagolibero	18,10	19,06	37,15	
Primaria Campagna	15,08	15,16	30,24	
Primaria Vivaro	15,08	15,30	30,38	
Secondaria I grado Maniago	45,24	47,07	92,30	
Secondaria I grado Vivaro	12,06	10,54	22,60	
totali	190,00	190,00	380,00	
Intensificazione prestazioni CS (**)	<u>Primarie Campagna e Vivaro: 1 collaboratore + 2 rientri</u> <u>Secondaria Tesis: 1 solo collaboratore scolastico</u> <u>Secondaria di Maniago Capoluogo: 1 MR</u> <u>Infanzia di Maniago Capoluogo: 2 collaboratori in servizio</u>			

Carlo De Luca
Sup. Sc. Inf.

Old BS