



ISTITUTO COMPRENSIVO "MARGHERITA HACK"

Via Dante, 48 - 33085 MANIAGO (PN) – Tel. 0427 709057

C.F. 90013200937 – Cod. Mecc. PNIC82800X –

Comuni di FRISANCO - MANIAGO - VIVARO

e-mail: pnic82800x@istruzione.it - pnic82800x@pec.istruzione.it

web <http://www.icmaniago.it>



Prot. n. 5218/C14

Maniago, 26 agosto 2020

Al sito web dell'Istituto

Agli interessati – Loro sedi

OGGETTO: Assegnazione bonus per la valorizzazione del merito del personale docente ex c. 126 art. 1 L. 13 luglio 2015 n. 107 per l'a.s. 2019/2020.

- VISTI** i commi da 126 a 130 art.1, L. 13 luglio 2015 n. 107 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO** il decreto dirigenziale di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/2021*, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/1994, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art. 1 c. 126 della L. 107/2015;
- VISTA** la nota MIUR 1804 del 19/04/2016 che, in merito alla modalità di assegnazione del bonus in oggetto, evidenzia "(...) con riferimento ai criteri indicati dalla Legge e declinati dal Comitato, il fondo dovrà essere utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti (...)"
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 relativa all'attribuzione delle risorse finanziarie pari a € 20.688,46 lordo dipendente (che equivale a € 27.453,59 lordo Stato) a favore di questo Istituto Scolastico per l'a.s. 2019/2020 da utilizzare per la finalità in oggetto, con le modalità di assegnazione sui pertinenti capitoli di bilancio;
- VISTI** i "Criteri valorizzazione docenti" – attribuzione del c.d. "bonus" e le modalità di accesso al medesimo, definiti dal Comitato per la Valutazione dei Docenti dell'I. C. "M. Hack" di Maniago e la relativa Circolare n. 360 del 16/06/2020 diramata al personale;
- VISTA** la Legge di Bilancio 2020, art.1 comma 249 della legge n.160 del 27/12/2019 che modifica il bonus per la valorizzazione del merito del personale docente nel seguente modo: "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015 n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*";
- VISTO** il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/2020 sottoscritto in data 18/06/2020;
- TENUTO CONTO** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale in servizio con incarico a tempo indeterminato e, a seguito dell'intesa tra OO. SS. e ARAN del 25 giugno 2018, anche quello a tempo determinato, compresi i docenti in servizio su spezzoni orario, su più scuole, in part-time;

VISTI gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al Piano di Miglioramento di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità e il Piano triennale dell'Offerta formativa per il triennio 2019/2022 di questa Istituzione Scolastica, in conformità con l'art. 3 del DPR 3 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della L. 107/2015;

CONSIDERATA la situazione venutasi a creare a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e considerato che l'attuazione della didattica a distanza (DAD) ha comportato per i docenti un carico di lavoro aggiuntivo a cui si somma il fatto che tali attività sono state svolte utilizzando strumentazioni e connettività personali;

DATO ATTO che come stabilito dal precitato Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/2020, il bonus premiale è stato così suddiviso:

- 4/12 del fondo da attribuire ai docenti sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione;

- 8/12 del fondo da attribuire ai docenti che hanno attivamente reso possibile la DAD con strumentazione e connettività proprie. La percentuale di riconoscimento tiene conto del differente impegno dei docenti nei diversi ordini di scuola, considerando per la scuola dell'infanzia una quota minore;

VISTE le schede di autocandidatura presentate dagli insegnanti e la documentazione ad esse riferita, nel rispetto dei criteri definiti dal Comitato per la Valutazione dei Docenti dell'I.C. "M. Hack" di Maniago, in base ai parametri generali definiti dalla L.107/2015;

CONSIDERATO che la scheda di autocandidatura è stata presentata anche da 3 docenti che hanno maturato, nel corso dell'a.s. 2019/2020, un numero di giornate di assenza superiore al 15% (numero giorni calendario regionale) e che pertanto non possono essere assegnatari del bonus limitatamente alla quota di 4/12 del fondo;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

informa di aver provveduto a disporre l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito, ai docenti che hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto, il cui operato ha riconosciuto corrispondenza nelle aree e nei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e dal Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/2020 sottoscritto in data 18/06/2020, attribuendo ai docenti i 4/12 del fondo sulla base delle dichiarazioni presentate e gli 8/12 del fondo ai docenti che hanno attivamente reso possibile la DAD.

I dati sono riportati nella seguente forma aggregata:

- sono stati individuati per il bonus premiale in tutto n. 93 docenti su un totale di n. 146 docenti in servizio per l'a.s. 2019/2020, corrispondente ad una percentuale di docenti valorizzati del 63,70%;

- l'importo medio del bonus è di euro 219,57 (lordo dipendente);

- le seguenti tabelle illustrano le classi di distribuzione dell'importo assegnato e l'ordine di scuola di appartenenza dei beneficiari:

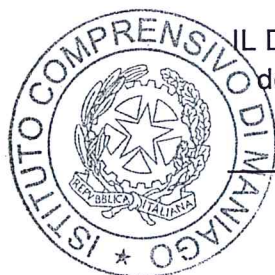
Intervallo di appartenenza dell'importo del bonus – lordo dipendente	Numero di docenti in relazione al bonus di importo appartenente all'intervallo indicato
Fino a € 100	7
€ 101 - € 300	79
€ 301 - € 600	2
€ 601 - € 1000	5

Ordine di scuola	Totale docenti	Beneficiari	Percentuale (%)
INFANZIA	29	17	58,62%
PRIMARIA	71	53	74,65%
SECONDARIA	46	23	50,00%
Totale	146	93	63,70%

Nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

Al presente provvedimento, seguiranno comunicazioni individuali al personale docente destinatario del Bonus nelle quali sarà indicata la motivazione con l'entità del compenso attribuito.

L'erogazione della somma avverrà mediante accredito sul cedolino unico.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Laura RUGGIERO

Laura Ruggiero

